Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1147 del 31/10/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 975 del 04/11/2019

5°Direzione "Sviluppo Economico e Politiche Sociali "

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2018 alla dott.ssa Irene Calabrò responsabile del Servizio "Politiche Sociali " e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la propria Determinazione n. 247 del 9 marzo 2016, con la quale, tra gli altri, è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01/03/2016, alla Dott.ssa Irene Calabrò, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Politiche Sociali " della 5^ Direzione "Sviluppo Economico e Politiche Sociali ";

Vista la Determinazione n.1361 del 21/12/2017, con la quale è stata prorogata la titolarità della posizione organizzativa del Servizio "Politiche Sociali " fino al 31/12/2018;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2018 al predetto dipendente, riguardante il "Monitoraggio delle diverse attività socio-assistenziali a supporto dell'istruzione dei disabili scuole superiori. Programmazione e coordinamento di interventi nel campo delle Politiche Sociali e dell'Istruzione.

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto tramite l'attività di Si è provveduto al completamento delle numerose attività programmate: servizi socio-assistenziali a supporto degli studenti disabili scuole superiori (servizio assistenza igienico personale, trasporto; assistenza all'autonomia e comunicazione;) per il diritto allo studio ed all'inclusione sociale; sono stati adottati provvedimenti di assistenza a convitto/semiconvitto per disabili sensoriali della vista o dell'udito presso strutture specializzate fuori provincia; si è provveduto all'erogazione del sussidio omofamiliare anno 2017 ai soggetti dimessi dall' Ospedale psichiatrico provinciale inseriti nel ruolo unico ad esaurimento. Si è provveduto all'erogazione delle borse di studio con le risorse assegnate dalla Regione Siciliana e sono stati perfezionati i flussi dei dati per l'anagrafe socio-assistenziale dell'INPS. Sono stati siglati protocolli d'intesa per attività di Alternanza Scuola-Lavoro riservate agli alunni di alcune Scuole superiori. E' proseguita l'attività promozionale dell'Archivio storico dell'ex Brefotrofio ed IAI e della Mostra "I figli della Pietà"; è stato elaborato un progetto denominato

“Pandora” nell'ambito del PON Legalità Asse 4 Azione 4.1.2. inoltrato con richiesta di finanziamento al Ministero Interno.

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29 Dicembre 2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale riferita al periodo che va dall’1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018, compilata dall’Istruttore Direttivo in oggetto.

Preso atto che il grado di raggiungimento dell’obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all’indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all’art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell’indennità di risultato della performance individuale in favore della Dott.ssa Irene Calabrò per il periodo che va dall’1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

Rilevato che la spesa trova copertura nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2018, giusta determina dirigenziale n. 1623 del 24/12/2018;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità dell’Ente;

Visto il Regolamento dell’Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – alla Dott.ssa Irene Calabrò, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio “Politiche Sociali ”, il 100% (centopercento) dell’indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall’1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall’art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2016;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2018, giusta determina dirigenziale n. 1623 del 24/12/2018;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- "Affari Generali, Legali e del personale – Servizio Gestione giuridica del personale";
- "Affari Finanziari e Tributari – Servizio Gestione economica del personale".
- Al Servizio Controllo della performance;
- nonché al dipendente interessato.

Il DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Il DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo